



**FONDS SOCIAL EUROPEEN**  
**Programmation 2007-2013**

**Objectif « Compétitivité régionale et emploi »**



## **AXE 1**

**CONTRIBUER A L'ADAPTATION DES TRAVAILLEURS ET DES ENTREPRISES  
AUX MUTATIONS ECONOMIQUES**

**PRATIQUES INNOVANTES ET PRÉVENTIVES DE GESTION DES RESSOURCES  
HUMAINES POUR ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS DANS LES PME/PMI**

### **Objectifs**

Encourager les pratiques d'anticipation de gestion des ressources humaines et d'ajustement des compétences au sein des PME/PMI :

- Sensibiliser les PME/PMI à ces pratiques
- Accompagner des actions collectives ou individuelles de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences dans les petites entreprises

### **Types d'actions mis en œuvre**

Développement d'outils permettant aux entreprises de construire une véritable gestion des ressources humaines : référentiels métiers, outils de positionnement, appui conseil GPEC

Accompagnement des démarches de sensibilisation de dirigeants et de représentants des partenaires sociaux à la GPEC et les actions collectives visant à la réalisation de diagnostics de GPEC dans les PME/PMI

Actions collectives ou individuelles facilitant l'accès à la qualification et les actions relevant de démarches de GPEC et d'égalité professionnelle dans les entreprises

Actions menées dans le cadre d'accords sectoriels ou territoriaux mobilisant les différents dispositifs (formation, VAE, bilans de compétences...)

Actions visant à mieux articuler l'évolution de l'organisation du travail et le développement des compétences

Appui-conseil à la concertation sociale dans les entreprises, les branches et sur les territoires et pour la mise en place de démarches de GPEC dans les PME

Démarches individuelles de formation en privilégiant les actions de formation qualifiantes et certifiées pour les actifs occupés les moins qualifiés et les plus fragiles

### **Public**

PME/PMI, partenaires sociaux, actifs occupés les moins qualifiés et les plus fragiles (seniors, travailleurs précaires, travailleurs handicapés)...