



AXE 1

**CONTRIBUER A L'ADAPTATION DES TRAVAILLEURS ET DES ENTREPRISES
AUX MUTATIONS ECONOMIQUES**

STRATEGIES GLOBALES DE VIEILLISSEMENT ACTIF

Objectifs

Soutenir la dynamique en cours en faveur de l'emploi des seniors :

- Prendre en compte, développer et généraliser la mise en œuvre de stratégies globales dans le cadre d'une gestion globale plus efficace de la pyramide des âges dans l'entreprise, au profit des jeunes actifs entrant dans l'entreprise et des seniors en vue d'un prolongement de leur vie active professionnelle.
- Contribuer à l'augmentation des taux d'emploi des 55-64 ans d'ici 2010

Types d'actions mis en œuvre

Bilans de compétence à mi-carrière ou entretiens professionnels de deuxième partie de carrière

Actualisation et développement des compétences, ou reconnaissance des acquis de l'expérience

Enrichissement des pratiques professionnelles par le partage et l'échange des savoir-faire entre générations en développant le tutorat dans l'entreprise

Amélioration des conditions ou de l'organisation du travail tout au long de la vie professionnelle

Mesures d'accompagnement, d'aide au conseil et approches intégrées sur l'ensemble du cycle de la vie professionnelle

Public

Salariés de plus de 45 ans, notamment les moins qualifiés